

Hajnówka, dnia 06.12.2016 r.

BRM.0003.8.2016

Sz. P.

Bogusław Szczepan Łabędzki
Radny
Rady Miasta Hajnówka

17 – 200 Hajnówka

Odpowiadając na wniosek zgłoszony na XXII Sesji Rady Miasta Hajnówka w dniu 30 listopada 2016 r. w sprawie zatrudnienia pracowników obsługi i personelu pomocniczego (opiekunki dzieci) w przedszkolach, ich wynagrodzenia, określenia czasu ostatniej podwyżki płac tych pracowników, formy zatrudnienia opiekunek dzieci i podstawy prawnej regulującej zatrudnienie na tym stanowisku, wymaganych kwalifikacji opiekunek dzieci oraz zakresu obowiązków wynikających z przepisów prawa informuję co następuje:

1. Pracownicy obsługi w hajnowskich przedszkolach samorządowych zatrudnieni są na umowę o pracę na podstawie ustawy Kodeks pracy. Wszyscy pracownicy obsługi posiadają kwalifikacje wymagane do pracy na danym stanowisku.

2. Wynagrodzenie brutto na poszczególnych stanowiskach przedstawia się następująco:

- 1) Intendent – od 2187,50 do 2480,80
- 2) Kucharka – 2380,00
- 3) Młodszy kucharz – od 1971 do 2307,20
- 4) Pomoc kucharki – od 2048,15 do 2093,00
- 5) Pomoc nauczyciela – od 1860 do 2235,80
- 6) Pielęgniarka – 2004,00
- 7) Opiekunka dziecięca – od 2058,84 do 2234,40
- 8) Woźna – 1887,27 do 2048,20
- 9) Woźny – od 2121,00 do 2219,00

Różnica w wysokości wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach wynika przede wszystkim z przysługującego dodatku stażowego.

3. Podstawą prawną regulującą wymagania kwalifikacyjne i zakres obowiązków pracowników zatrudnionych na stanowisku pielęgniarki i opiekunek jest ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r., poz. 157).

1) Zgodnie z art. 16 w/w ustawy:

- ust.1. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego.

- ust. 2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która posiada co najmniej wykształcenie średnie oraz:

1) co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

2) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1.

- ust. 3. Jeżeli osoba, o której mowa w ust. 2 pkt 1, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

2) Zgodnie z art. 10 w/w ustawy do zadań żłobka i klubu dziecięcego należy w szczególności:

1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych;

2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;

3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.

4. Ostatnią podwyżkę płac na w/w stanowiskach wszyscy pracownicy otrzymali w styczniu 2015 r.

BURMISTRZ

Jerzy Sirak